

Spécialiser sa pratique de la relation d'accompagnement avec l'animal



Une pédagogie par l'expérience, en présence des animaux (chiens, chats, chevaux, ânes, chèvres etc.) Une formation-action en alternance avec des séquences expérientielles et de réflexion pour favoriser votre projet professionnel ou projet d'établissement. Une formation en médiation animale qui s'appuie sur des techniques d'accompagnement de relation d'aide à la personne (PNL, sophrologie, hypnose et auto-hypnose, braingym etc

Objectifs

- Identifier les fondamentaux du bien-être animal.
- Calibrer son état physique et émotionnel pour favoriser la médiation animale et le bien-être animal.
- Acquérir les techniques de base de médiation animale
- Acquérir des techniques de relaxation dynamique et aider au changement par l'accompagnement
- Elaborer un projet de médiation animale

Public

- Cette formation s'adresse au public souhaitant travailler en médiation animale, professionnel de la santé, du médico-social, institutions spécialisées.
- Public souhaitant intégrer les techniques de médiation animale aux techniques de coaching, d'accompagnement et ou de relaxation

Durée

11 journées en discontinues

77 heures d'enseignements thématiques et d'application pratique avec le public et les équidés, réparties sur plusieurs semaines

Pré-requis

Les techniques de coaching sont un plus :

Tarif

2 640€ net de taxes, par participant.

Frais pédagogiques inclus, frais de déplacement et d'hébergement en sus.



Philosophie de la formation

La médiation animale consiste pour une équipe humaine et animale en l'intervention auprès d'une ou plusieurs personnes pour améliorer leur « bien-être » physique, physiologique, psychologique, social... tout en respectant l'intégrité physique et psychologique des intervenants. En milieu médico-social, il est courant de l'inclure dans le projet d'établissement pour apporter bienfaits et activités aux usagés. En effet, autour de l'animal, l'humain observe, comprend, les personnes se lient, se livrent, les mémoires s'activent et la parole se libère ! Réussir une telle démarche nécessite de comprendre quelles sont les relations entre l'humain et l'animal et comment les interactions se mettent en place dans le respect de chacun. De même que pour bien accompagner la personne, il est nécessaire de disposer d'outils d'accompagnement pour favoriser le cheminement personnel et le mieux-être de la personne. Cette formation, avec la présence des animaux, saura répondre à vos besoins et ambitions professionnelles.

Logistique

La formation est ouverte à tout le monde. Il faudra se vêtir de vêtements confortables, résistants, chaussures de type randonnée, bottes de pluie, bonnet ou casquette selon la saison.

La formation se déroule exclusivement en présentiel, sur principalement sur le site de formation Amazines (chalet 50m2 et manège couvert).

La formation est ouverte à partir de 4 stagiaires jusqu'à 8 maximum.



Méthode et outils pédagogiques

- Livret d'accueil, philosophie de la formation.
- Support de cours, paper board, power point.
- Alternance de travail en salle et en extérieur avec les animaux avec mise en situation et supervision.
- Evaluation des compétences par questionnement et grille d'évaluation
- Débriefing et feedback guidés.

Chaque module est composé :

- D'une phase d'accueil avec présentation des participants et de leurs attentes respectives - D'une phase pédagogique qui intègre la mise en situation, le feed-back, la réflexion et le déroulé pédagogique afférent à l'expérience vécue, en adéquation avec l'objectif de la formation.
- D'une phase de clôture avec appréciation et échanges avec les participants.

Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis qui concerne le / la stagiaire se fait en trois temps:

1- **Un positionnement à l'entrée de la formation** à partir de :

- Un questionnaire de recueil des attentes et des acquis du stagiaire au regard des objectifs de la formation
- Un entretien portant sur le projet professionnel du stagiaire et la validation des pré-requis

2- **Une évaluation continue** des acquis sous forme d'évaluation formative tout au long de la formation : mises en situation, travaux pratiques, écrits.

3- **Une évaluation finale** sous la forme d'une production écrite et soutenue orale d'un recueil de formation présentant divers travaux tels qu'étude de situation, élaboration d'outils de la pratique, préparation d'une séance.



MODULE 1

Compréhension des enjeux de la relation entre l'homme et l'animal dans une approche respectueuse

- La médiation animale : anamnèse et définition d'une pratique innovante
 - L'éthologie : Concepts fondamentaux
 - Nommer les espèces animales et identifier leurs comportements
 - Adapter le choix des animaux selon le public et les objectifs poursuivis
 - Elaborer un projet en médiation animale
 - Identifier les besoins des bénéficiaires, définir les objectifs et inscrire l'intervention dans les projets personnalisés, collectifs et de service de l'établissement
 - Structurer un atelier de médiation animale
 - Analyser les pratiques et les situations vécues
- Mise en situation concrète :
- Expérimenter la relation à l'animal à travers une approche sensorielle
 - Mesurer les résultats et les apports de la médiation animale.

Phase de clôture :

- Feed-back des expériences
- Clôture du module par échanges verbaux

Contenu susceptible d'évolution en fonction des besoins spécifiques des participants



MODULE 2

La relaxation dynamique pour favoriser les effets de la médiation animale

- Présentation de disciplines spécifiques d'accompagnement
- Acquérir les concepts de base de la relaxation dynamique
- Pratiquer les techniques et acquérir les méthodes.
- Intégrer les techniques à la médiation animale.
- Mesurer les apports par le questionnaire verbal.

Phase de clôture :

- Feed-back des expériences
- Clôture du module par échanges verbaux

MODULE 3

Les outils d'accompagnement de base appliqués à la médiation animale pour conduire le changement

- Les fondamentaux de la PNL. Origine et concept. Acquérir les fondamentaux de la communication verbale et non verbale.
- Etablir une relation constructive et efficace. • Créer et calibrer l'alliance entre les personnes et avec l'animal
- Définir un questionnaire et recueillir des informations nécessaires à la détermination d'objectif. Elaborer un questionnaire pour lever les freins au changement. Identifier les différentes émotions et calibrer l'état émotionnel de la personne et de l'animal.
- Utiliser une technique d'accompagnement favorable au changement

Phase de clôture :

- Feed-back des expériences
- Mesure des apports par évaluation sur les 3 modules
- Clôture de la formation :

Intervenante

- Joëlle GUASCH Intervenante qualifiée de niveau I Master Management des Organisations Maître praticien PNL, Praticienne en hypnose Ericksonienne Equicoach Horsedream. Certification à l'éducation thérapeutique du patient DU Relation Homme Animal Paris-Descartes.
- Des experts en éthologie équine, accompagnement des publics à besoins spécifiques, Thérapeutes spécialisés, etc.



Lieu de la
formation



CHALET AMAZINES
La Ferme de Tesson
17290 VIRSON

Ou proximité.



Accessibilité



Le site de formation AMAZINES est accessible aux personnes en situation de handicap. Les formations peuvent être adaptées en fonction des besoins spécifiques des personnes, selon des modalités à définir avec le référent handicap.

Contact et
info



AHORA DEVELOPPEMENT SAS

Présidente : Joëlle GUASCH

Siège social :
12 rue Breuil Saint Jean
17290 Landrais

Téléphone : 06.24.64.96.10



LICENSED
HORSE DREAM
PARTNER

Siren 823001029 APE 8559A
N°activité 75170198517

Email : contact@amazines.fr
Site : www.amazines.fr